

Objetivo de la ley

Crear un **subsidio unificado de empleo**, financiado con recursos fiscales y administrado por **SENCE**, para:

- Fomentar el **empleo formal y decente**
 - Facilitar la **inserción, reinserción y permanencia laboral**
 - Simplificar y unificar los actuales subsidios al empleo
-

Grupos prioritarios beneficiarios

1. **Jóvenes** de 18 a 24 años
 2. **Mujeres** de 25 a 54 años
 3. **Personas desde 55 años**
 4. **Personas con discapacidad** (desde 18 años)
-

Características del subsidio

- Beneficia **tanto a trabajadores como a empleadores**
 - Aporte monetario de **hasta 20% de la remuneración bruta**
 - Aplica a remuneraciones de hasta **2,25 ingresos mínimos mensuales**
 - No constituye renta ni es embargable
-

Subsidio para empresas

- Para empresas privadas que contraten personas de grupos prioritarios
- Duración general: **hasta 12 meses**
 - **15 meses** para personas con discapacidad y micro o pequeñas empresas
- Límite general: **200 trabajadores subsidiados por empresa**
- Pago mensual con incentivos a la **continuidad laboral**
- Incompatible con otros subsidios de contratación financiados por el Estado

Subsidio para trabajadores

- Para trabajadores dependientes e independientes
- Pago:
 - **Mensual** (dependientes)
 - **Anual** (independientes)
- Mantiene el beneficio aunque en un mes se supere el tope de ingresos (sin pago ese mes)
- Puede considerarse ingreso para efectos de **pensiones de alimentos**, previa solicitud judicial

Requisitos principales

- Pertenecer a un grupo prioritario
- Tener ingresos bajo el tope legal
- Acreditar **períodos previos de desempleo**
- Cumplir con un **nivel de vulnerabilidad socioeconómica** (excepto personas con discapacidad)

Administración y control

- Administrado y fiscalizado por **SENCE**
- Supervisión de la **Superintendencia de Seguridad Social**
- Postulación y gestión vía **Ventanilla Única Social**
- Interoperabilidad con SII, DT, AFP y otros organismos

Sanciones

- Uso indebido del subsidio puede implicar:
 - Devolución de montos

- Intereses y reajustes
 - Responsabilidad penal
-

Vigencia

- Entra en vigor el **primer día del séptimo mes desde su publicación**
- Subsidios anteriores se mantienen **por un período transitorio**

Más información en:

www.diariooficial.interior.gob.cl/publicaciones/2026/03/13/44399/01/2782286.pdf