



# Empoderamiento digital femenino

## Tendencias en el mundo del trabajo y su impacto en la mujer

Comisión Mujeres Cámara Nacional de Comercio  
Enero 2025







“No tenemos idea cómo será el mercado laboral en **2050**”

21 lecciones para el siglo XXI, Yuval Harari

La cuarta revolución industrial está condicionando radicalmente nuestras vidas y lo que somos: es una transformación **social, cultural y económica.**



El **ADN** de las organizaciones  
más exitosas del mundo



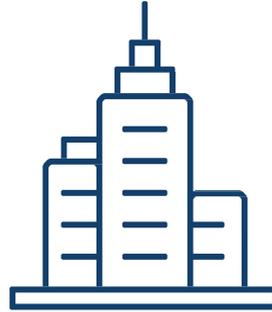
Manifiesto  
**Ágil**  
2001





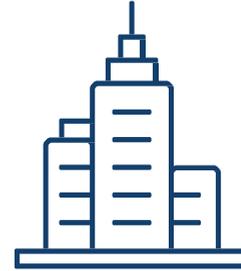
Lo **realmente disruptivo**  
es la **rapidez** con que  
leemos el entorno y  
**adaptamos**  
nuestras estrategias

1958



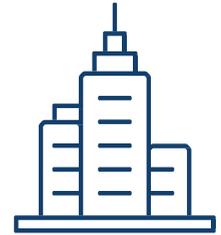
61 años

1980



25 años

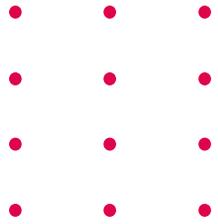
2024



18 años

**Si las empresas no se adaptan** a los cambios rápidos en tecnología y el entorno del mercado, **enfrentan una mayor probabilidad de desaparecer** o ser reemplazadas.

FUENTES: FOSTER, la longevidad media de las empresas en el S&P 500



# 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales**

**Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en  
crisis**

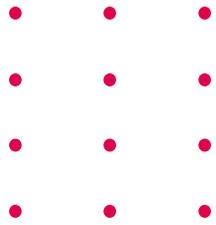
**Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al  
mundo laboral**

**Cambios  
demográficos**

**Digital divide**



# 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales**

**Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en  
crisis**

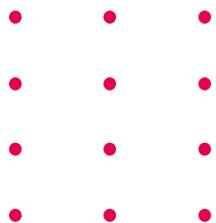
**Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al  
mundo laboral**

**Cambios  
demográficos**

**Digital divide**



Las capacidades  
digitales  
**aumentan** en  
todas las  
industrias

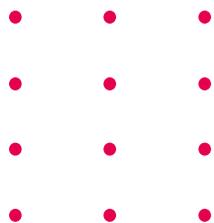
**75% de los trabajos  
estarán relacionados en  
2050 con las carreras  
STEM**

FUENTE: UNESCO

Pese a las incertezas, es claro que la educación requerirá impulsar el desarrollo de dos grupos de competencias fundamentales: las del siglo XXI y las digitales.

kodea





# Habilidades digitales

**Son la suma de conocimientos, capacidades, destrezas, actitudes y estrategias que se requieren para el uso de las tecnologías e Internet.**

- Alfabetización informática y de datos
- Comunicación y colaboración
- Creación de contenido digital
- Seguridad
- Resolución de problemas
- Competencias profesionales



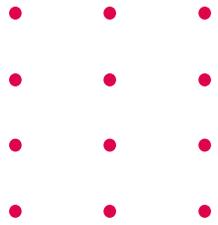


## Hadi Partovi, Davos 2024

“El riesgo no es que la gente sea reemplazada por la Inteligencia Artificial, **el riesgo es ser reemplazado por una persona que sabe cómo usar la IA**”

La inteligencia artificial podría aumentar ‘la productividad humana’ hasta en un 40%

PwC's AI Predictions



# 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales

Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral

Sistema escolar en  
crisis

Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos

Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.

Nuevas exigencias al  
mundo laboral

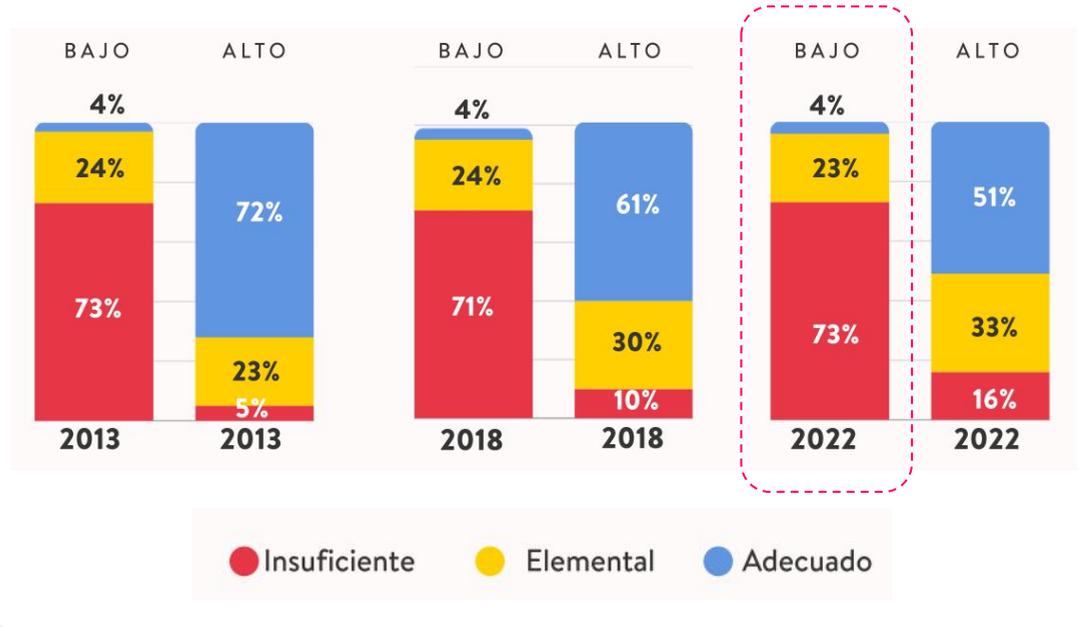
Cambios  
demográficos

Digital divide



Sólo el **4%** de los alumnos de II medio GSE bajo están en un nivel adecuado

## Crisis y estancamiento desde los aprendizajes





# Nuestros niños en acceso



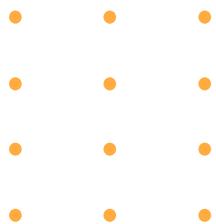
**8,9** años obtienen su primer celular

**87%** cuenta con celular con internet

**98%** de los Colegios tiene Internet

**94%** de Colegios tiene sala computación

Fuentes: Unicef y Centro de Innovación del Ministerio de Educación. Agencia de Calidad de Educación. Fundación País Digital. UNICEF y Centro de Innovación del Ministerio de Educación (2023)



## Nuestros niños en conocimientos

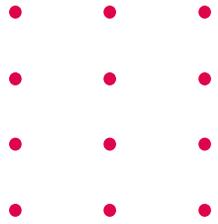
● **71%** usa la tecnología para entretenerse

**28%** usa la tecnología para estudiar

**23%** usa la tecnología para la creatividad

**1%** cuenta con habilidades digitales avanzadas

Fuentes: Datos relativos a niños, niñas y adolescentes encuestados por UNICEF y el Centro de Innovación del Ministerio de Educación



# 8 Tendencias

en el mundo de  
la educación y  
el trabajo

**Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales**

**Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en  
crisis**

**Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos**

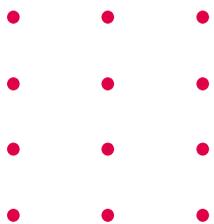
**Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al  
mundo laboral**

**Cambios  
demográficos**

**Digital divide**





Freelancers o trabajadores independientes serán un

**55%**

de la fuerza laboral mundial al 2027



# The majority of workers will freelance by 2027

102.7M

NON-FREELANCER

86.5M

Projected workforce size

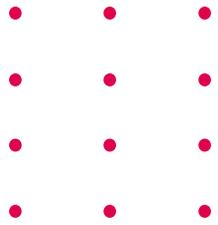
83.4M

FREELANCER

57.3M

2017

2027



# 8 Tendencias

en el mundo de  
la educación y  
el trabajo

**Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales**

**Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en  
crisis**

**Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al  
mundo laboral**

**Cambios  
demográficos**

**Digital divide**





• • •  
• • •  
• • •  
• • •

# Los **cambios demográficos** influyen en las **nuevas características** de la **fuerza laboral**

## Envejecimiento

Países de menor renta dispondrán de un 50% más de población activa que los más prósperos.

Esta tendencia, junto con un acceso más amplio a la educación, podrían permitir cadenas de valor de talento más globalizadas.

En América Latina el porcentaje de población activa registrará, en promedio, cero crecimiento durante los próximos cinco años.

Fuente: WEF, 2024; IFM, 2024

• • •  
• • •  
• • •  
• • •

## Los **cambios demográficos** influyen en las **nuevas características** de la **fuerza laboral**

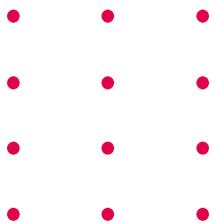
### Baja natalidad

La natalidad se encuentra en un promedio de 2,3 hijos por mujer en el mundo y 1,3 en Chile

● Proyección de países con menos de 1 hijo por mujer 2024:

- Chile
- Puerto Rico
- Corea del Sur
- Taiwan
- Hong Kong
- Macao
- Singapur
- Tailandia

La población en América Latina crecerá en un 0,6% al año por los próximos 5 años. (Antes crecía al 1%)



## 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales

Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral

Sistema escolar en  
crisis

Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos

Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.

Nuevas exigencias al  
mundo laboral

Cambios  
demográficos

Digital divide





• • •  
• • •  
• • •  
• • •

## Lifelong learning, upskilling y reskilling de la fuerza laboral

Nunca se termina de estudiar

El gasto de capacitar  
a un trabajador es un  
**25% inferior a los  
beneficios que  
generaría**

**“Los robots  
obligarán a las  
personas a  
reinventarse  
cada 10 años”**

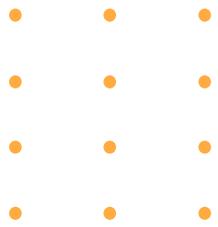
21 lecciones para el siglo XXI  
Yuval Noah Harari

**40%**

los trabajadores  
requerirán un reskilling  
de 6 meses o menos

**94%**

de los líderes  
empresariales espera  
nuevas habilidades en  
el trabajo



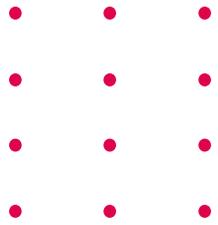
El desafío es  
**mover** la fuerza  
laboral



**Desde** empleos de baja percepción social, menor valor agregado y en riesgo de automatización

**Hacia** empleos de mayor especialización y valor agregado





# 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales

Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral

Sistema escolar en  
crisis

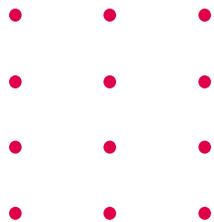
Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos

Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.

Nuevas exigencias al  
mundo laboral

Cambios  
demográficos

Digital divide

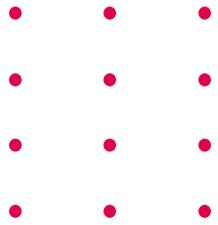


**Disrupción de la oferta formativa:** nuevos formatos, actores y conocimientos de **cómo aprendemos**

“En el pasado la educación construyó identidades sólidas como casa de piedra. Ahora necesitamos construirlas como tiendas de campaña, que puedes doblar y mover”

“El futuro pertenece a quienes se preparan hoy (y nunca dejan de prepararse)”  
Leticia Gasca





# 8 Tendencias

en el mundo de  
la educación y  
el trabajo

Nuevo set de  
habilidades y  
habilidades digitales

Lifelong learning,  
upskilling y reskilling  
de la fuerza laboral

Sistema escolar en  
crisis

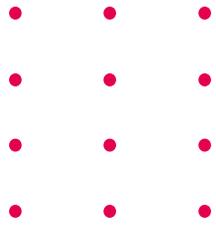
Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos

Gig Economy, freelance,  
multiempleo y  
emprendimiento.

Nuevas exigencias al  
mundo laboral

Cambios  
demográficos

Digital divide

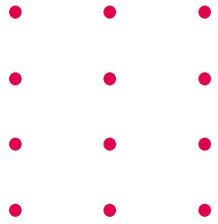


# Nuevas exigencias a empleadores



Preferencias de los empleados para mejorar la cultura empresarial





# 8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de habilidades  
y habilidades digitales**

**Lifelong learning,  
upskilling y reskilling de  
la fuerza laboral**

**Sistema escolar en crisis**

**Disrupción de oferta  
formativa:  
formatos, actores y  
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,  
multi empleo y  
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al  
mundo laboral**

**Cambios  
demográficos**

**Digital divide**





## Digital divide

Desigualdad de acceso, uso y habilidades tecnológicas que impactan en el desarrollo de las personas y los países.







# QUÉ ESTÁ PASANDO HOY

## HOY LAS MUJERES EN EL MUNDO

Tiene un **25%**

Menos probabilidades que los hombres de saber aprovechar la tecnología para fines básicos.

Tiene un **60%**

Menos probabilidades de desarrollar habilidades digitales en países subdesarrollados.

## EN LATINOAMÉRICA

**4**  
de cada  
**10**

No están conectadas y/o no pueden costear una conectividad efectiva.

Un **40%**

Declara no saber cómo utilizar internet.

Un **77,5%**

De las que habitan en zonas rurales, no usan dispositivos digitales.

## EN CHILE

Un **77%**

Presenta dificultades para acceder a servicios digitales.

Un **82%**

Tiene obstáculos de acceso a teletrabajo y a educación en línea.

Un **74%**

Muestra problemas en realizar trámites virtuales



## ¿Qué es el empoderamiento digital femenino?

Es la confianza de las mujeres en sus capacidades digitales y la resiliencia\* que muestran en el uso de tecnología, posibilitando su proyección política, económica y social.

\*Resiliencia digital: capacidad para sobreponerse a las dificultades de interactuar con la tecnologías digitales



El empoderamiento femenino es **multidimensional**

**Masificar** el conocimiento y las habilidades científico tecnológicas son una **fuerza clave** de **Justicia, empoderamiento económico y equidad**



# 6 Razones para impulsar el empoderamiento digital femenino

1. Contribuye a cerrar la brecha de género
1. Fomenta el interés STEM en niñas y jóvenes
1. Entrega oportunidades laborales de calidad
1. Aporta al desarrollo de productos digitales más inclusivos
1. Impulsa la participación ciudadana
1. Combate el hambre, el cambio climático y la violencia digital





kodea

Empoderamiento Digital

[WWW.KODEA.ORG](http://WWW.KODEA.ORG)

Evaristo Lillo 178, oficina 24,  
Las Condes, Santiago