




Empoderamiento digital femenino

Tendencias en el mundo del trabajo y su
impacto en la mujer

Comisión Mujeres Cámara Nacional de Comercio
Enero 2025





**“Entramos en la era de
hackear humanos.
Anteriormente nadie tuvo
suficiente conocimiento
biológico y poder informático
para hacerlo”**

Yuval Noah Harari



“No tenemos idea cómo será el mercado laboral en **2050**”

21 lecciones para el siglo XXI, Yuval Harari

La cuarta revolución industrial está condicionando radicalmente nuestras vidas y lo que somos: es una transformación **social, cultural y económica.**

The background of the entire image shows a person's hands typing on a laptop keyboard. A semi-transparent dark blue rectangular overlay is placed over the center of the image, containing the main text. In the top left corner, there is a grid of nine red dots arranged in three rows and three columns. A single red dot is also located to the left of the text box.

El **ADN** de las organizaciones
más exitosas del mundo



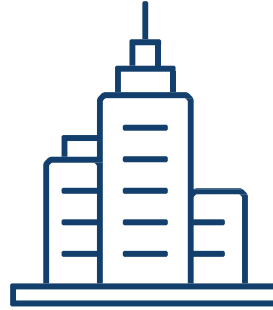
Manifiesto Ágil 2001





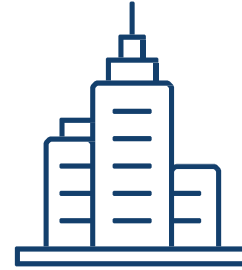
Lo **realmente disruptivo**
es la **rapidez** con que
leemos el entorno y
adaptamos
nuestras estrategias

1958



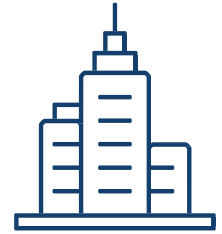
61 años

1980



25 años

2024



18 años

Si las empresas no se adaptan a los cambios rápidos en tecnología y el entorno del mercado, **enfrentan una mayor probabilidad de desaparecer** o ser reemplazadas.

FUENTES: FOSTER, la longevidad media de las empresas en el S&P 500



8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en
crisis**

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

Digital divide



8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en
crisis**

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

Digital divide



Las capacidades
digitales
aumentan en
todas las
industrias

**75% de los trabajos
estarán relacionados en
2050 con las carreras
STEM**

FUENTE: UNESCO

Pese a las incertezas, es claro que la educación requerirá impulsar el desarrollo de dos grupos de competencias fundamentales: las del siglo XXI y las digitales.

kodea





Habilidades digitales

Son la suma de conocimientos, capacidades, destrezas, actitudes y estrategias que se requieren para el uso de las tecnologías e Internet.

- Alfabetización informática y de datos
- Comunicación y colaboración
- Creación de contenido digital
- Seguridad
- Resolución de problemas
- Competencias profesionales



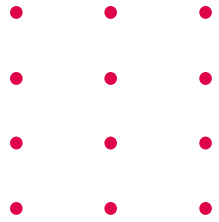


Hadi Partovi, Davos 2024

“El riesgo no es que la gente sea reemplazada por la Inteligencia Artificial, **el riesgo es ser reemplazado por una persona que sabe cómo usar la IA**”

La inteligencia artificial podría aumentar ‘la productividad humana’ hasta en un 40%

PwC's AI Predictions



8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales

Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral

**Sistema escolar en
crisis**

Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos

Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.

Nuevas exigencias al
mundo laboral

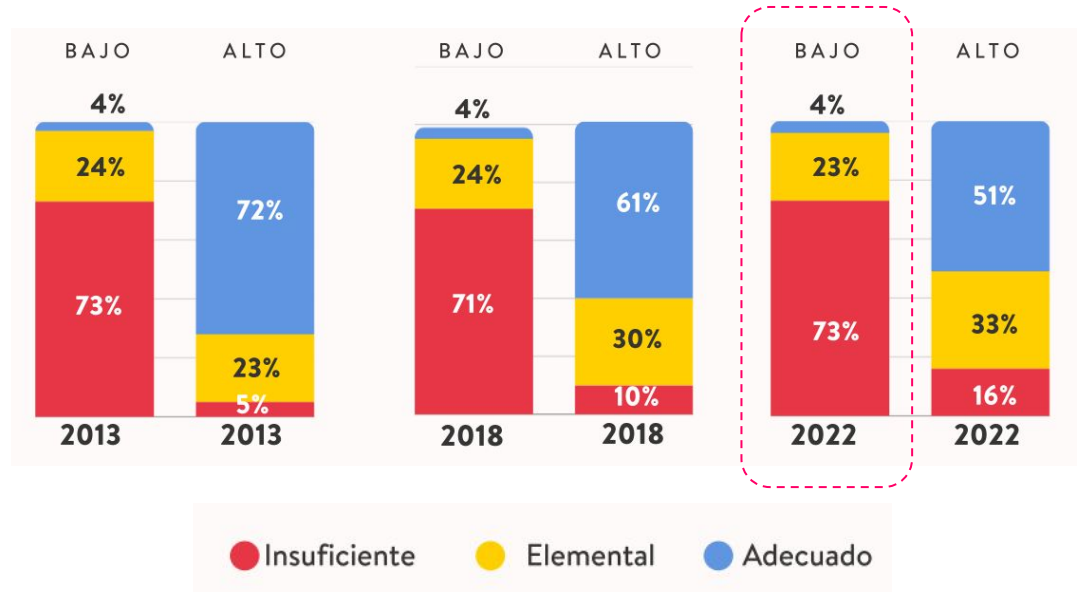
Cambios
demográficos

Digital divide



Crisis y estancamiento desde los aprendizajes

Sólo el **4%** de los alumnos de II medio GSE bajo están en un nivel adecuado





Nuestros niños en acceso



8,9 años obtienen su primer celular

87% cuenta con celular con internet

98% de los Colegios tiene Internet

94% de Colegios tiene sala computación

Fuentes: Unicef y Centro de Innovación del Ministerio de Educación. Agencia de Calidad de Educación. Fundación País Digital. UNICEF y Centro de Innovación del Ministerio de Educación (2023)



Nuestros niños en conocimientos

● **71%** usa la tecnología para entretenerse

28% usa la tecnología para estudiar

23% usa la tecnología para la creatividad

1% cuenta con habilidades digitales avanzadas

Fuentes: Datos relativos a niños, niñas y adolescentes encuestados por UNICEF y el Centro de Innovación del Ministerio de Educación



8 Tendencias

en el mundo de
la educación y
el trabajo

Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales

Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral

Sistema escolar en
crisis

Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos

Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.

Nuevas exigencias al
mundo laboral

Cambios
demográficos

Digital divide





Freelancers o trabajadores independientes serán un

55%

de la fuerza laboral mundial al 2027



The majority of workers will freelance by 2027

102.7M

NON-FREELANCER

86.5M

Projected workforce size

83.4M

FREELANCER

57.3M

2017

2027



8 Tendencias

en el mundo de
la educación y
el trabajo

Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales

Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral

Sistema escolar en
crisis

Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos

Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.

Nuevas exigencias al
mundo laboral

Cambios
demográficos

Digital divide





• • •
• • •
• • •
• • •

Los cambios demográficos influyen en las nuevas características de la fuerza laboral

Envejecimiento

Países de menor renta dispondrán de un 50% más de población activa que los más prósperos.

Esta tendencia, junto con un acceso más amplio a la educación, podrían permitir cadenas de valor de talento más globalizadas.

En América Latina el porcentaje de población activa registrará, en promedio, cero crecimiento durante los próximos cinco años.

Fuente: WEF, 2024; IFM, 2024

• • •
• • •
• • •
• • •

Los **cambios demográficos** influyen en las **nuevas características** de la **fuerza laboral**

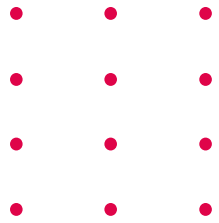
Baja natalidad

La natalidad se encuentra en un promedio de 2,3 hijos por mujer en el mundo y 1,3 en Chile

● Proyección de países con menos de 1 hijo por mujer 2024:

- Chile
- Puerto Rico
- Corea del Sur
- Taiwan
- Hong Kong
- Macao
- Singapur
- Tailandia

La población en América Latina crecerá en un 0,6% al año por los próximos 5 años. (Antes crecía al 1%)



8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en
crisis**

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

Digital divide



• • •
• • •
• • •
• • •

Lifelong learning, upskilling y reskilling de la fuerza laboral

Nunca se termina de estudiar

El gasto de capacitar
a un trabajador es un
**25% inferior a los
beneficios que
generaría**

**“Los robots
obligarán a las
personas a
reinventarse
cada 10 años”**

21 lecciones para el siglo XXI
Yuval Noah Harari

40%

los trabajadores
requerirán un reskilling
de 6 meses o menos

94%

de los líderes
empresariales espera
nuevas habilidades en
el trabajo



El desafío es
mover la fuerza
laboral



Desde empleos de baja percepción social, menor valor agregado y en riesgo de automatización

Hacia empleos de mayor especialización y valor agregado





8 Tendencias

en el mundo de
la educación y
el trabajo

**Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en
crisis**

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

Digital divide

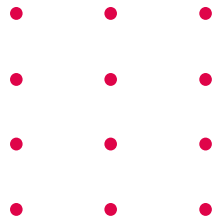


Disrupción de la oferta formativa: nuevos formatos, actores y conocimientos de **cómo aprendemos**

“En el pasado la educación construyó identidades sólidas como casa de piedra. Ahora necesitamos construirlas como tiendas de campaña, que puedes doblar y mover”

“El futuro pertenece a quienes se preparan hoy (y nunca dejan de prepararse)”
Leticia Gasca





8 Tendencias

en el mundo de
la educación y
el trabajo

**Nuevo set de
habilidades y
habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling
de la fuerza laboral**

**Sistema escolar en
crisis**

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multiempleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

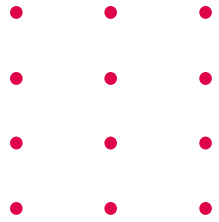
Digital divide



Nuevas exigencias a empleadores

Preferencias de los empleados para mejorar la cultura empresarial





8 Tendencias en el mundo de la educación y el trabajo

**Nuevo set de habilidades
y habilidades digitales**

**Lifelong learning,
upskilling y reskilling de
la fuerza laboral**

Sistema escolar en crisis

**Disrupción de oferta
formativa:
formatos, actores y
conocimientos**

**Gig Economy, freelance,
multi empleo y
emprendimiento.**

**Nuevas exigencias al
mundo laboral**

**Cambios
demográficos**

Digital divide





Digital divide

Desigualdad de acceso, uso y habilidades tecnológicas que impactan en el desarrollo de las personas y los países.







QUÉ ESTÁ PASANDO HOY

HOY LAS MUJERES EN EL MUNDO

Tiene un **25%**

Menos probabilidades que los hombres de saber aprovechar la tecnología para fines básicos.

Tiene un **60%**

Menos probabilidades de desarrollar habilidades digitales en países subdesarrollados.

EN LATINOAMÉRICA

4
de cada
10

No están conectadas y/o no pueden costear una conectividad efectiva.

Un **40%**

Declara no saber cómo utilizar internet.

Un **77,5%**

De las que habitan en zonas rurales, no usan dispositivos digitales.

EN CHILE

Un **77%**

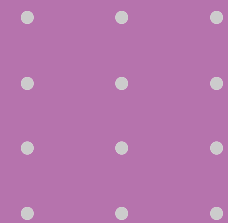
Presenta dificultades para acceder a servicios digitales.

Un **82%**

Tiene obstáculos de acceso a teletrabajo y a educación en línea.

Un **74%**

Muestra problemas en realizar trámites virtuales



¿Qué es el empoderamiento digital femenino?

Es la confianza de las mujeres en sus capacidades digitales y la resiliencia* que muestran en el uso de tecnología, posibilitando su proyección política, económica y social.

*Resiliencia digital: capacidad para sobreponerse a las dificultades de interactuar con la tecnologías digitales

El empoderamiento femenino es **multidimensional**

Masificar el conocimiento y las habilidades científico tecnológicas son una **fuerza clave** de **Justicia, empoderamiento económico y equidad**



6 Razones para impulsar el empoderamiento digital femenino

1. Contribuye a cerrar la brecha de género
1. Fomenta el interés STEM en niñas y jóvenes
1. Entrega oportunidades laborales de calidad
1. Aporta al desarrollo de productos digitales más inclusivos
1. Impulsa la participación ciudadana
1. Combate el hambre, el cambio climático y la violencia digital





kodea

Empoderamiento Digital

WWW.KODEA.ORG

Evaristo Lillo 178, oficina 24,
Las Condes, Santiago